

Общество с ограниченной ответственностью
«Гефест РОСТ»



УТВЕРЖДАЮ

ООО «Гефест РОСТ»

А.В. Абрамова

_____ 20__ г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе дополнительного профессионального образования
«Консультант по профессиональному подбору и управлению персоналом»
Профессиональная переподготовка

Цель: получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности

Категории слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее профессиональное образование

Срок обучения: 250 часов

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин, практик, итоговой аттестации	Всего, час.	Аудиторная работа, час.		Самостоятельная работа, час.	Форма контроля
			Лекции	Практика (стажировка)		
1	Общепрофессиональный цикл					
1.1	Современный рынок труда: основные тенденции	18	10		8	
1.2	Управление человеческими ресурсами в организации	18	10		8	
	Итого	36	20		16	
2	Профессиональный цикл					
2.1	Компетентностный подход к развитию персонала	14	8		6	
2.2	Оценка персонала: технология ассесмент-центра	14	8		6	
2.3	Развитие персонала: формы, методы, подходы	36	24		12	
2.4	Маркетинг рабочей силы	36	24		12	
2.5	Отбор и подбор персонала: формы и методы	28	16		12	
2.6	Психология труда	20	12		8	
2.7	Hard и soft skills в подготовке персонала	24	16		8	
2.8	Профессиональный стандарт: развитие сотрудника и построение карьеры	20	12		8	
2.9	Разработка программы развития персонала	16	8		8	
	Итого	208	128		80	
	Итоговая аттестация	6	6			<i>экзамен</i>
	ИТОГО	250	154		96	